



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2018 LE BASSIN D'EMPLOI DE PÉRIGUEUX-NORD-EST- DORDOGNE



Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

PÉRIGUEUX-NORD-EST-DORDOGNE	DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
20,0%	25,3%	26,2%
59,5%	45,6%	54,3%
56,4%	47,3%	49,0%

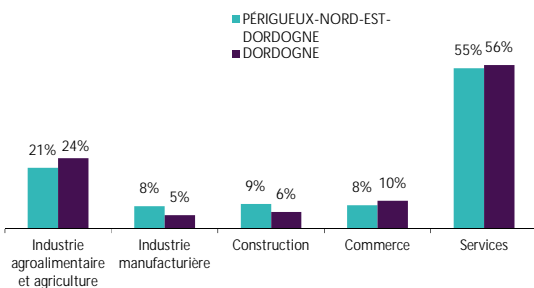
L'essentiel

- 20,0% des établissements du bassin d'emploi de Périgueux-Nord-Est-Dordogne envisagent de recruter en 2018, une part en hausse de 1,4 point sur un an. Il s'agit du 3^{ème} taux le plus faible des bassins de Nouvelle-Aquitaine, après Aubusson et Bellac.
- Les employeurs du bassin déclarent 5 551 intentions d'embauche pour 2018, un volume en progression sur un an (+930 projets supplémentaires).
- Périgueux-Nord-Est-Dordogne est l'un des bassins qui affichent l'une des plus fortes proportions d'embauche non saisonnières (59,5%, une part en hausse de 3,6 points).
- En revanche, les deux premiers métiers les plus recherchés sur le bassin (viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et agriculteurs salariés ouvriers agricoles) concernent essentiellement des postes saisonniers.
- Plus de la moitié des projets du territoire sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs. Cette proportion est plus importante pour les projets non saisonniers (59,8%) que pour les projets saisonniers (51,5%).

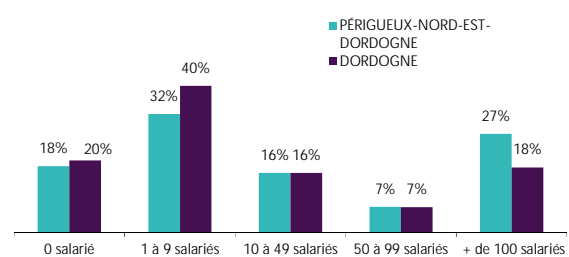


Les projets de recrutement

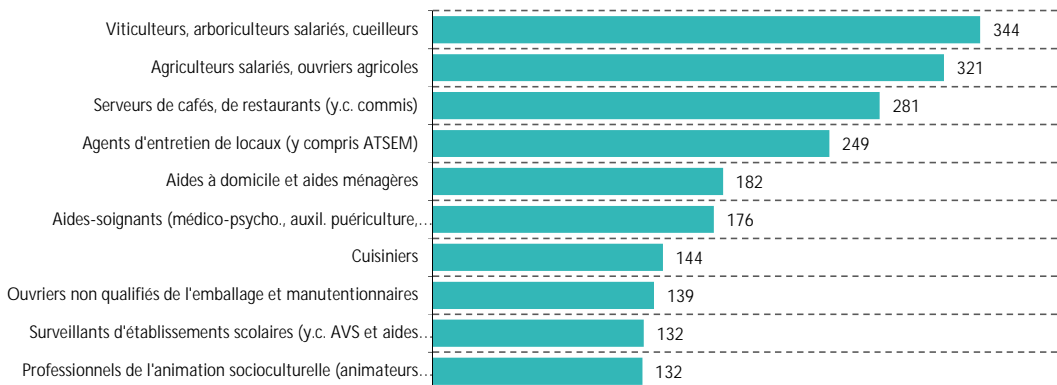
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS
Départ. Région

1	1
2	2
3	3
10	4
8	8
9	9
6	11
11	7
27	36
7	6

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Périgueux-Nord-Est-Dordogne. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

● 3 301 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 59,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	222	249	89,1%	59,6%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	130	132	98,2%	16,3%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	121	128	94,7%	58,0%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	106	106	100,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	98	118	82,9%	37,1%
Conducteurs routiers et grands routiers	93	99	94,5%	90,0%
Aides à domicile et aides ménagères	78	182	42,5%	80,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	72	130	55,6%	79,2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	71	90	79,3%	83,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	71	176	40,3%	7,6%
Ensemble des métiers	3 301	5 551	59,5%	59,8%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 222 projets non saisonniers sur un total de 249 projets soit une part de 89,1%

Parmi ces 222 projets non saisonniers, 59,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

● 2 250 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 40,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	344	344	100,0%	23,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	289	321	90,0%	27,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	221	281	78,6%	65,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	117	132	89,3%	80,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	105	176	59,7%	59,6%
Aides à domicile et aides ménagères	105	182	57,5%	95,2%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	95	109	87,6%	32,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	92	139	66,2%	5,9%
Cuisiniers	92	144	63,4%	76,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	66	103	64,3%	87,9%
Ensemble des métiers	2 250	5 551	40,5%	51,5%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 344 projets saisonniers sur un total de 344 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 344 projets saisonniers, 23,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

● 3 131 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 56,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	205	281	72,9%
Aides à domicile et aides ménagères	162	182	89,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	152	249	61,2%
Cuisiniers	113	144	78,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	111	321	34,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	108	130	82,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	106	132	80,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	89	99	90,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	84	103	81,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	81	344	23,6%
Ensemble des métiers	3 131	5 551	56,4%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 205 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 281 projets soit une part de 72,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-septième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 221 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 166 000 ont été interrogés cette année. Près de 44 500 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 26,8%. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études



www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

